

FARCO

GROUP

Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81

Attuazione
dell'art. 1 della
L. 123/2007 in
materia di tutela
della salute e
della sicurezza
nei luoghi di
lavoro



D. Lgs. 81/2008 ABROGA:

- **D.P.R. 27 aprile 1955, n. 547**: Norme per la prevenzione degli infortuni
- **D.P.R. 7 gennaio 1956 n. 164**: Norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro nelle costruzioni
- **D.P.R. 19 marzo 1956, n. 303**: Norme generali per l'igiene del lavoro **eccetto l'art. 64 "Ispezioni"** secondo il quale:
Gli ispettori del lavoro hanno facoltà di visitare, in qualsiasi momento ed in ogni parte, i luoghi di lavoro e le relative dipendenze, di sottoporre a visita medica il personale occupato, di prelevare campioni di materiali o prodotti ritenuti nocivi, e altresì di chiedere al datore di lavoro, ai dirigenti, ai preposti ed ai lavoratori le informazioni che ritengano necessarie per l'adempimento del loro compito, in esse comprese quelle sui processi di lavorazione.
Gli ispettori del lavoro hanno facoltà di prendere visione, presso gli ospedali ed eventualmente di chiedere copia, della documentazione clinica dei lavoratori per malattie dovute a cause lavorative o presunte tali.
Gli ispettori del lavoro devono mantenere il segreto sopra i processi di lavorazione e sulle notizie e documenti dei quali vengono a conoscenza per ragioni di ufficio.
- **D.LGS. 15 agosto 1991, n. 277** in materia di protezione dei lavoratori contro i rischi derivanti da esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici durante il lavoro

È abrogato altresì il
D. lgs. 19 settembre 1994 n. 626
e relativi provvedimenti di modifica ed integrazione quali:

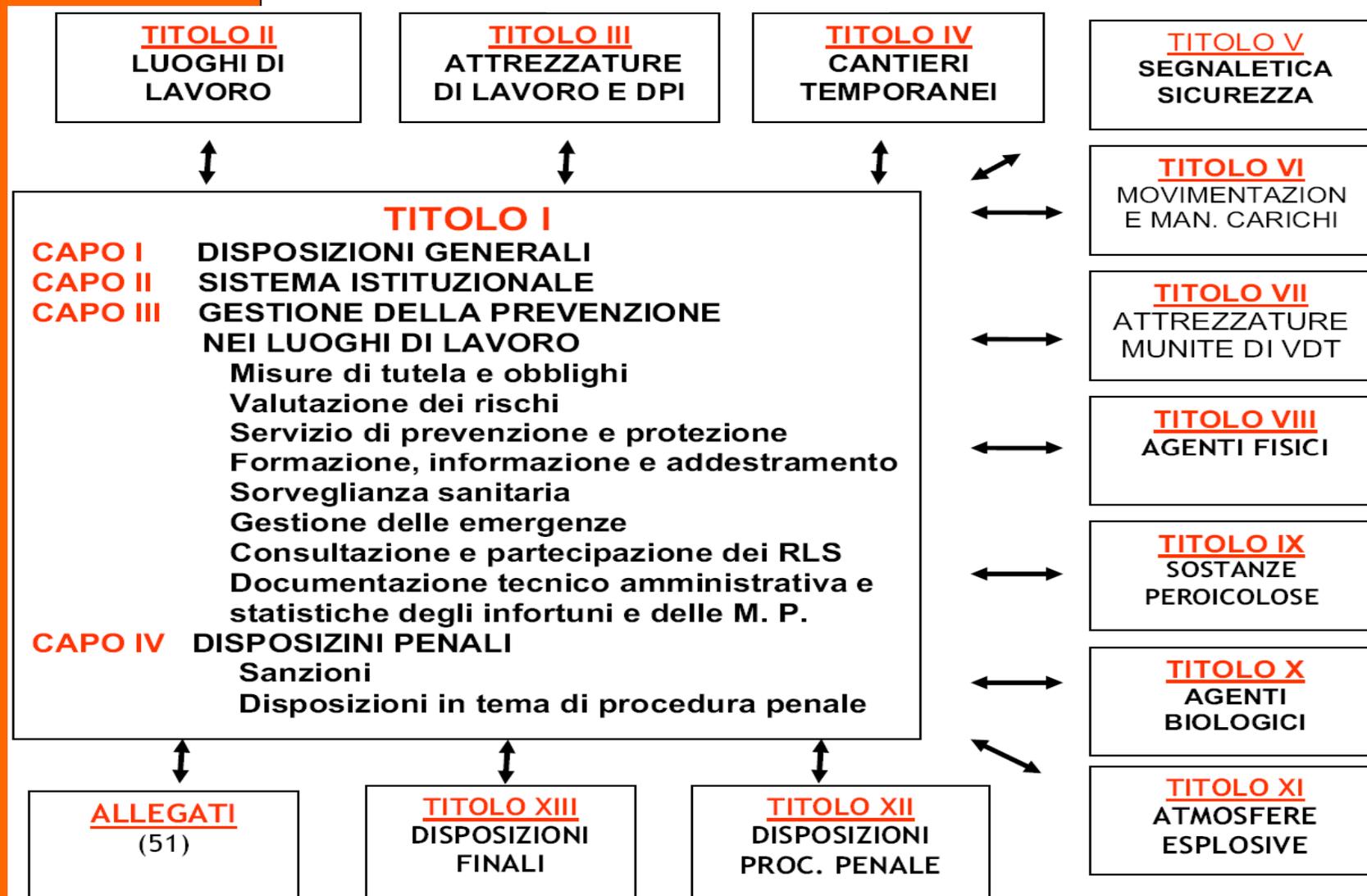
- **D.lgs. 19 marzo 1996 n. 242** relativo al miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori sul luogo di lavoro.
- **d.lgs. 25 febbraio 2000 n. 66** in materia di protezione dei lavoratori contro i rischi derivanti da esposizione ad agenti cancerogeni o mutageni durante il lavoro.
- **d. lgs. 2 febbraio 2002 n. 25** sulla protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori contro i rischi derivanti da agenti chimici durante il lavoro.
- **d. lgs. 23 giugno 2003 n. 195** relativo all'individuazione delle capacità e dei requisiti professionali richiesti agli addetti ed ai responsabili dei SPP dei lavoratori, a norma dell'art. 21 della legge 1° marzo 2002, n. 39.
- **d. lgs. 12 giugno 2003 n. 233** relativo al miglioramento della tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori esposti al rischio di atmosfere esplosive.
- **d. lgs. 8 luglio 2003 n. 235** relativo all'uso delle attrezzature di lavoro da parte dei lavoratori.
- **d. lgs. 10 aprile 2006 n. 195** relativo all'esposizione dei lavoratori ai rischi derivanti dagli agenti fisici (rumore).
- **d. lgs. 25 luglio 2006 n. 257** relativo alla protezione dei lavoratori dai rischi derivanti dall'esposizione all'amianto durante il lavoro.
- **d. lgs. 19 novembre 2007 n. 257** relativo all'esposizione dei lavoratori ai rischi derivanti dagli agenti fisici (campi elettromagnetici).

Ancora, il T.U. abroga:

- **D.LGS. 14 agosto 1996, n. 493** in materia di segnaletica di sicurezza e/o di salute sul luogo di lavoro
- **D.LGS. 14 agosto 1996, n. 494** in materia di sicurezza e di salute da attuare nei cantieri temporanei o mobili.
- **D.LGS. 19 agosto 2005, n. 187** in materia di sicurezza e di salute relative all'esposizione dei lavoratori ai rischi derivanti da vibrazioni meccaniche
- **L. 5 agosto 2006, n. 248, art. 36 bis**, Misure urgenti per il contrasto del lavoro nero e per la promozione della sicurezza nei luoghi di lavoro
- **L. 3 agosto 2007, n. 123, artt. 2, 3, 5, 6 e 7**
 - Art. 2. - Notizia all'INAIL, in taluni casi di esercizio dell'azione penale
 - Art. 3. - Modifiche al decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626
 - Art. 5. - Disposizioni per il contrasto del lavoro irregolare e per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori
 - Art. 6. - Tessera di riconoscimento per il personale delle imprese appaltatrici e subappaltatrici
 - Art. 7. - Poteri degli organismi paritetici

Testo Unico

(D. Lgs. 9/4/2008 n. 81)



ENTRATA IN VIGORE

- ➔ *Il D. Lgs. n. 81/2008 entra in vigore il 15/5/2008.*
- ➔ *Le disposizioni relative alla valutazione dei rischi e quelle che rinviano ad esse, comprese le relative disposizioni sanzionatorie, diventano efficaci il 29/7/2008.*
- ➔ *Le disposizioni relative alla protezione dalla esposizione a radiazioni ottiche artificiali entrano in vigore il 26/4/2010.*
- ➔ *Le disposizioni relative alla protezione dalla esposizione a campi elettromagnetici entrano in vigore il 30/4/2012.*

Campo di applicazione



- Prescrive misure per la tutela della salute e per la sicurezza dei lavoratori in **tutti i settori di attività** sia pubblici sia privati.
- la normativa di prevenzione si **applica a tutte le aziende** a prescindere dalle dimensioni, dalla natura e dal bene prodotto

Filosofia del decreto

La sicurezza *va gestita*

- organizzazione
- ruoli e responsabilità
- pianificazione e controlli
- procedure
- comunicazioni
- addestramento e formazione





PAROLE



- **Organizzazione:**
precisare ruoli, competenze, responsabilità.
- **Programmazione:**
attività normale e continuativa.
- **Standardizzazione:**
delle procedure d'intervento.
- **Consultazione e Partecipazione**
- **Formazione e Informazione**

Responsabile del Servizio
di Prevenzione e
Protezione
R.S.P.P.



DATORE DI LAVORO

Addetti Pronto
Soccorso



Addetti
Antincendio



M.C.
Medico
Competente



R.L.S.
Rappresentante dei
Lavoratori per la sicurezza



Dirigenti e Preposti



Lavoratori

FARCO
GROUP

Sintex

DATORE
DI LAVORO

RSPP

DIRIGENTI E
PREPOSTI

RLS

MC

ADDETTI AI

ADDETTI PS

LAVORATORI

FARCO
GROUP

Chi è?

È il soggetto **titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore** o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, **ha la responsabilità dell'organizzazione stessa** o dell'unità produttiva in quanto **esercita i poteri decisionali e di spesa.**



Sintex

**DATORE
DI LAVORO**

RSPP

**DIRIGENTI E
PREPOSTI**

RLS

MC

ADDETTI AI

ADDETTI PS

LAVORATORI

OBBLIGHI

- La valutazione dei rischi
- Designare: RSPP, medico competente, gli addetti
- Affida i compiti ai lavoratori tenendo conto di capacità e condizioni degli stessi
- Fornisce i DPI
- Fa rispettare le norme di sicurezza (“culpa in eligendo, culpa in vigilando”)
- Definisce le misure attuare e il relativo programma di attuazione
- Adotta il piano di emergenza
- Prende misure per tutelare popolazione e ambiente
- Indice la “riunione periodica”
- Forma e informa i lavoratori
- Consulta il RLS
- Cura il coordinamento per lavori in appalto
- Fornisce la tessera di riconoscimento

DATORE
DI LAVORO

RSPP

DIRIGENTI E
PREPOSTI

RLS

MC

ADDETTI AI

ADDETTI PS

LAVORATORI

FARCO
GROUP



R.S.P.P.

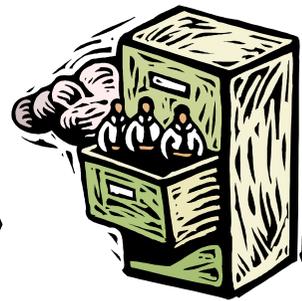
Responsabile Servizio
Prevenzione e Protezione

“Persona designata dal datore di lavoro
in possesso delle capacità e dei requisiti”,
per coordinare il servizio di prevenzione e
protezione

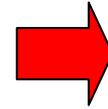
Sintex

Servizio di
prevenzione
e protezione

FARCO
GROUP



Interno

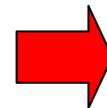


- Az. Industriali soggette a rischi di incidenti rilevanti
- Centrali termoelettriche
- Impianti e laboratori nucleari
- Az. Di esplosivi e munizioni
- Az. Industriali >200 lavorat.
- Ind. Estrattive >50 lavorat.
- Strutt. Ricovero/cura >50 addetti



Esterno

Svolto
direttamente
dal datore di
lavoro



- Az. Artigiane e industriali fino a 30 addetti
- Az. Agricole < 10 dipendenti
- Az. Zootecniche < 10 dipend.
- Az. Pesca < 20 dipendenti
- Altre aziende < 200 dipend.

Sintex

SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

**DATORE
DI LAVORO**

RSPP

**DIRIGENTI E
PREPOSTI**

RLS

MC

ADDETTI AI

ADDETTI PS

LAVORATORI

Riceve dal datore di lavoro tutte le informazioni necessarie per svolgere il suo ruolo

- a) La natura dei rischi
- b) L'organizzazione del lavoro e la programmazione delle misure
- c) La descrizione di impianti e processi
- d) I dati del registro infortuni e malattie professionali
- e) Le prescrizioni degli organi di vigilanza

**DATORE
DI LAVORO**

RSPP

**DIRIGENTI E
PREPOSTI**

RLS

MC

ADDETTI AI

ADDETTI PS

LAVORATORI

SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

COMPITI:

- 1) Individua e valuta i fattori di rischio
- 2) Individua le misure per la sicurezza
- 3) Elaborare le misure di prevenzione e protezione
- 4) Elabora le procedure di sicurezza
- 5) Propone i programmi di formazione e informazione
- 6) Partecipa alla riunione periodica
- 7) Informa i lavoratori sui rischi, sulle misure di prevenzione e sicurezza

**DATORE
DI LAVORO**

RSPP

**DIRIGENTI E
PREPOSTI**

RLS

MC

ADDETTI AI

ADDETTI PS

LAVORATORI



FORMAZIONE

- Se è il Datore di Lavoro: da **16** a **48** ore, adeguato alla natura dei rischi + **aggiornamento**
- Se **non** è il Datore di Lavoro:
 - modulo A: **28** ore
 - modulo B: da **12** a **68** ore
→ in funzione del settore
 - modulo C: **24** ore+ **aggiornamento**

DATORE
DI LAVORO

RSPP

DIRIGENTI E
PREPOSTI

RLS

MC

ADDETTI AI

ADDETTI PS

LAVORATORI

DIRIGENTE:

persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, **attuа le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa;**

DATORE
DI LAVORO

RSPP

DIRIGENTI E
PREPOSTI

RLS

MC

ADDETTI AI

ADDETTI PS

LAVORATORI



PREPOSTO:

persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, **sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute**, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa;

Sintex

**DATORE
DI LAVORO**

RSPP

**DIRIGENTI E
PREPOSTI**

RLS

MC

ADDETTI AI

ADDETTI PS

LAVORATORI



DIRIGENTE

Condivide gli obblighi del DL salvo

Valutazione dei rischi

Designazione RSPP

**DATORE
DI LAVORO**

RSPP

**DIRIGENTI E
PREPOSTI**

RLS

MC

ADDETTI AI

ADDETTI PS

LAVORATORI

PREPOSTO:

- a) sovrintendere e vigilare sulla osservanza da parte dei lavoratori dei loro obblighi in materia di salute e sicurezza e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei DPI;
- b) verificare che solo i lavoratori adeguatamente istruiti accedano alle zone con un rischio grave e specifico;
- c) richiedere l'osservanza delle misure e dare istruzioni per l'evacuazione in caso di pericolo grave, immediato e inevitabile;

Segue...

**DATORE
DI LAVORO**

RSPP

**DIRIGENTI E
PREPOSTI**

RLS

MC

ADDETTI AI

ADDETTI PS

LAVORATORI



PREPOSTO:

...seguito

- d) informare i lavoratori sui rischi gravi ed immediati;
- e) astenersi dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in caso di pericolo grave ed immediato;
- f) segnalare le deficienze di mezzi e attrezzature e dei DPI, sia ogni altra condizione di pericolo;
- g) frequentare appositi corsi di formazione

Sintex

DATORE
DI LAVORO

RSPP

DIRIGENTI E
PREPOSTI

RLS

MC

ADDETTI AI

ADDETTI PS

LAVORATORI



PREPOSTO FORMAZIONE

I preposti ricevono, a cura del datore di lavoro e in azienda, un'**adeguata** e **specificata** formazione e un **aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti** in materia di salute e sicurezza del lavoro.

I contenuti della formazione comprendono:

- a) principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi;
- b) definizione e individuazione dei fattori di rischio;
- c) valutazione dei rischi;
- d) individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione.

Sintex

**DATORE
DI LAVORO**

RSPP

**DIRIGENTI E
PREPOSTI**

RLS

MC

ADDETTI AI

ADDETTI PS

LAVORATORI

FARCO
GROUP

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è istituito a livello **territoriale** o **di comparto**, **aziendale** e di **sito produttivo**.

È eletto dai **lavoratori** al loro interno

oppure

È designato all'interno delle rappresentanze sindacali (**RSU**)

Almeno 1 RLS fino a 200 dipendenti

3 RLS da 200 a 1000 dipendenti

6 RLS oltre 1000 dipendenti

Il numero, le modalità di elezione, i permessi retribuiti, la formazione e gli strumenti per lo svolgimento delle funzioni sono stabiliti nella contrattazione collettiva

Sintex

**DATORE
DI LAVORO**

RSPP

**DIRIGENTI E
PREPOSTI**

RLS

MC

ADDETTI AI

ADDETTI PS

LAVORATORI



Il RLS ha diritto di:

- **Accedere** ai luoghi di lavoro
- **Essere consultato** su VR e misure di sicurezza
- **Essere consultato** nella designazione di RSPP, Addetti AI e PS
- **Ricevere copia del DVR**
- **Ricevere** adeguata formazione
- **Proporre** attività di prevenzione e formazione
- **Avvertire** il responsabile aziendale dei rischi individuati
- **Ricorrere** alle autorità competenti se ritiene che le misure di prevenzione e protezione non siano idonei

Sintex

DATORE
DI LAVORO

RSPP

DIRIGENTI E
PREPOSTI

RLS

MC

ADDETTI AI

ADDETTI PS

LAVORATORI



FORMAZIONE

- Iniziale di **32** ore, tale da assicurargli adeguate competenze sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi specifici esistenti nell'azienda.
- Aggiornamento periodico di **4** ore all'anno fino a 50 dipendenti e **8** ore oltre i 50 dipendenti.
- Non è stabilito il numero di ore di aggiornamento fino a 15 dipendenti

DATORE
DI LAVORO

RSPP

DIRIGENTI E

PREPOSTI

RLS

MC

ADDETTI AI

ADDETTI PS

LAVORATORI



FARCO
GROUP

Il medico competente:

- a) **collabora** con il datore di lavoro e con il S.P.P. alla valutazione dei rischi;
- b) **effettua gli accertamenti sanitari;**
- c) **esprime i giudizi di idoneità** alla mansione specifica al lavoro;
- d) istituisce ed aggiorna **una cartella sanitaria** e di rischio;
- e) **fornisce informazioni ai lavoratori sul significato degli accertamenti sanitari;**
- f) **informa** ogni lavoratore interessato dei **risultati degli accertamenti sanitari;**
- g) comunica i risultati anonimi collettivi degli accertamenti clinici e strumentali;

Sintex

DATORE
DI LAVORO

RSPP

DIRIGENTI E

PREPOSTI

RLS

MC

ADDETTI AI

ADDETTI PS

LAVORATORI



FARCO
GROUP

- h) visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno;
- i) effettua le visite mediche richieste dal lavoratore qualora tale richiesta sia correlata ai rischi professionali;
- j) collabora con il datore di lavoro alla predisposizione del servizio di pronto soccorso;
- k) collabora all'attività di formazione e informazione.

Qualora il medico competente esprima un giudizio sull'inidoneità parziale o temporanea o totale del lavoratore, ne informa per iscritto il datore di lavoro e il lavoratore.

Sintex

DATORE
DI LAVORO
RSPP
DIRIGENTI E
PREPOSTI
RLS
MC
ADDETTI AI
ADDETTI PS
LAVORATORI



Il medico competente, sulla base delle risultanze delle visite mediche, esprime uno dei seguenti **giudizi** relativi alla mansione specifica:

- a) idoneità ;
- b) idoneità parziale, temporanea o permanente, con prescrizioni o limitazioni;
- c) inidoneità temporanea;
- d) inidoneità permanente.

DATORE
DI LAVORO

RSPP

DIRIGENTI E

PREPOSTI

RLS

MC

ADDETTI AI

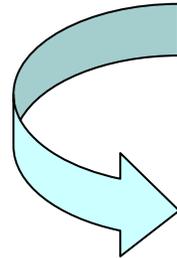
ADDETTI PS

LAVORATORI



FARCO
GROUP

Implicazioni per il lavoratore non più idoneo



Il Datore di Lavoro assegna il lavoratore, in quanto possibile, ad altro posto di lavoro nella stessa azienda, conservando la retribuzione precedente e la qualifica originaria qualora sia adibito a mansioni inferiori.

Contro il giudizio di inidoneità è ammesso ricorso all'ASL entro 30 giorni dalla comunicazione

Sintex

**DATORE
DI LAVORO**

RSPP

DIRIGENTI E

PREPOSTI

RLS

MC

ADDETTI AI

ADDETTI PS

LAVORATORI



FARCO
GROUP

LAVORATORI INCARICATI DI ATTUARE LE MISURE DI EMERGENZA

Addetto Antincendio

- Prevenzione e lotta antincendio
- Gestione dell'emergenza
- Evacuazione dei lavoratori



Sintex

DATORE
DI LAVORO

RSPP

DIRIGENTI E

PREPOSTI

RLS

MC

ADDETTI AI

ADDETTI PS

LAVORATORI



FARCO
GROUP

FORMAZIONE



- Iniziale di **4-8-16** ore,
come da DM 10 marzo 1998
- Aggiornamento **periodico** da stabilire

Sintex

**DATORE
DI LAVORO
RSPP
DIRIGENTI E
PREPOSTI
RLS
MC
ADDETTI AI
ADDETTI PS
LAVORATORI**

LAVORATORI INCARICATI DI ATTUARE LE MISURE DI EMERGENZA



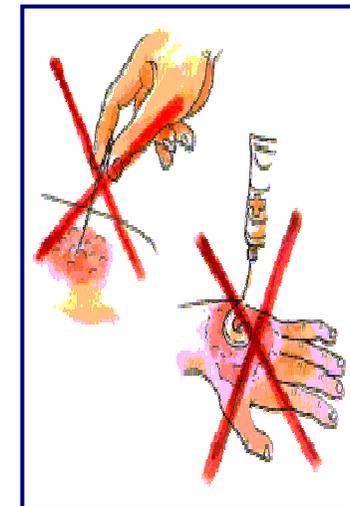
Addetto al Pronto soccorso Aziendale

Cosa fare



-

Cosa non fare



DATORE
DI LAVORO
RSPP
DIRIGENTI E
PREPOSTI
RLS
MC
ADDETTI AI
ADDETTI PS
LAVORATORI



FORMAZIONE

- Iniziale di **12-16** ore,
come da DM 388/2003
- Aggiornamento **triennale** da **4-6** ore

DATORE
DI LAVORO
RSPP
DIRIGENTI E
PREPOSTI
RLS
MC
ADDETTI AI
ADDETTI PS
LAVORATORI



FARCO
GROUP

LAVORATORE

persona che, **indipendentemente dalla tipologia contrattuale**, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, **con o senza retribuzione**, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari.

Sintex

DATORE
DI LAVORO
RSPP
DIRIGENTI E
PREPOSTI
RLS
MC
ADDETTI AI
ADDETTI PS
LAVORATORI



FARCO
GROUP

Al lavoratore così definito è equiparato:

- il **socio lavoratore di cooperativa o di società**, anche di fatto, che presta la sua attività per conto delle società e dell'ente stesso; l'associato in partecipazione;
- il soggetto beneficiario di **tirocini formativi e di orientamento**
- **l'allievo** degli istituti di istruzione ed universitari e il partecipante ai corsi di formazione professionale nei quali si faccia uso di laboratori, attrezzature di lavoro in genere, agenti chimici, fisici e biologici, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali **limitatamente ai periodi in cui l'allievo sia effettivamente applicato alla strumentazioni o ai laboratori in questione;**
- **il volontario**, come definito dalla legge 1. agosto 1991, n. 266;
- i volontari del Corpo nazionale dei vigili del fuoco e della protezione civile;
- il volontario che effettua il servizio civile;
- il lavoratore LSU (Lavori socialmente utili)

Sintex

DATORE
DI LAVORO

RSPP

DIRIGENTI E

PREPOSTI

RLS

MC

ADDETTI AI

ADDETTI PS

LAVORATORI



FARCO
GROUP

Impresa familiare,

“società semplici agricole” e “piccoli imprenditori”:

I **componenti dell'impresa familiare** di cui all'articolo 230-bis del codice civile, i **lavoratori autonomi** che compiono opere o servizi ai sensi dell'articolo 2222 del codice civile, i piccoli imprenditori di cui all'articolo 2083 del codice civile e i **soci delle società semplici operanti nel settore agricolo** devono:

- a) utilizzare **attrezzature** di lavoro in conformità alle disposizioni di cui al titolo III;
- b) **munirsi di dispositivi di protezione individuale ed utilizzarli** conformemente alle disposizioni di cui al titolo III;
- c) munirsi di apposita **tessera di riconoscimento** corredata di fotografia, contenente le proprie generalità, qualora effettuino la loro prestazione in un luogo di lavoro nel quale si svolgano attività in regime di appalto o subappalto.

Sintex

DATORE
DI LAVORO

RSPP

DIRIGENTI E

PREPOSTI

RLS

MC

ADDETTI AI

ADDETTI PS

LAVORATORI



FARCO
GROUP

Impresa familiare,

“società semplici agricole” e “piccoli imprenditori”:

Relativamente ai rischi propri delle attività svolte e **con oneri a proprio carico hanno facoltà** di:

- a) beneficiare della **sorveglianza sanitaria**, fermi restando gli obblighi previsti da norme speciali;
- b) **partecipare a corsi di formazione specifici in materia di salute e sicurezza sul lavoro**, incentrati sui rischi propri delle attività svolte, secondo le previsioni di cui all'articolo 37, fermi restando gli obblighi previsti da norme speciali.

Sintex

DATORE
DI LAVORO
RSPP
DIRIGENTI E
PREPOSTI
RLS
MC
ADDETTI AI
ADDETTI PS
LAVORATORI



FARCO
GROUP

Diritti dei lavoratori

alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro

ad essere informato e formato

alla tutela (ovvero il lavoratore non è sanzionabile):

- Se si allontana in caso di pericolo grave
 - Se assume iniziative in caso di pericolo grave poiché impossibilitato ad avvisare un superiore

Sintex

DATORE
DI LAVORO
RSPP
DIRIGENTI E
PREPOSTI
RLS
MC
ADDETTI AI
ADDETTI PS
LAVORATORI



FARCO
GROUP

OBBLIGHI DEI LAVORATORI - 1

- **prendersi cura della propria salute** e sicurezza e di quella delle altre persone
- **contribuire all'adempimento degli obblighi** previsti a tutela di salute e sicurezza
- **osservare le disposizioni e le istruzioni** ai fini della protezione collettiva ed individuale
- **utilizzare correttamente** attrezzature, sostanze e preparati pericolosi, mezzi di trasporto, dispositivi di sicurezza
- utilizzare in modo appropriato i **DPI**;



Sintex

DATORE
DI LAVORO
RSPP
DIRIGENTI E
PREPOSTI
RLS
MC
ADDETTI AI
ADDETTI PS
LAVORATORI



FARCO
GROUP

OBBLIGHI DEI LAVORATORI - 2

- **segnalare** immediatamente le **deficienze** dei mezzi e dei dispositivi, nonché le **condizioni di pericolo** di cui vengano a conoscenza, adoperandosi direttamente, in caso di urgenza, nell'ambito delle proprie competenze e possibilità
- **non rimuovere o modificare** i dispositivi di sicurezza, segnalazione o controllo
- **non compiere di propria iniziativa** operazioni o manovre non di competenza ovvero che possono compromettere la sicurezza propria o di altri lavoratori;
- partecipare ai programmi di **formazione e di addestramento**
- **sottoporsi ai controlli sanitari**
- esporre la **tessera di riconoscimento**, nei lavori in appalto



Sintex

DATORE
DI LAVORO

RSPP

DIRIGENTI E

PREPOSTI

RLS

MC

ADDETTI AI

ADDETTI PS

LAVORATORI



FARCO
GROUP

INFORMAZIONE

- sui **rischi** per la salute e sicurezza sul lavoro **connessi alla attività della impresa** in generale;
- sulle **procedure di primo soccorso, antincendio, evacuazione**;
- sui nominativi degli incaricati antincendio e primo soccorso;
- sui nominativi dell'RSPP, degli ASPP, del Medico Competente;
- sui **rischi specifici cui il lavoratore è esposto** in relazione all'attività svolta, le normative di sicurezza e le disposizioni aziendali in materia;
- sui **pericoli connessi all'uso delle sostanze e dei preparati** pericolosi sulla base delle schede dei dati di sicurezza;
- sulle **misure e le attività di protezione e prevenzione adottate**.

→ Anche per i lavoratori a domicilio.

*Il contenuto della informazione deve essere **facilmente comprensibile** per i lavoratori e deve consentire loro di acquisire le relative conoscenze. Ove la informazione riguardi lavoratori immigrati, essa avviene **previa verifica della comprensione della lingua utilizzata nel percorso informativo.** **Sintex***

**DATORE
DI LAVORO**

RSPP

DIRIGENTI E

PREPOSTI

RLS

MC

ADDETTI AI

ADDETTI PS

LAVORATORI



FARCO
GROUP

FORMAZIONE

concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza;

rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda;
rischi specifici.

Sintex

DATORE
DI LAVORO
RSPP
DIRIGENTI E
PREPOSTI
RLS
MC
ADDETTI AI
ADDETTI PS
LAVORATORI



FARCO
GROUP

FORMAZIONE

in occasione:

- a) della **costituzione del rapporto di lavoro** o dell'inizio dell'utilizzazione qualora si tratti di somministrazione di lavoro;
- b) del trasferimento o **cambiamento di mansioni**;
- c) della **introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e preparati** pericolosi.

ADDESTRAMENTO

viene effettuato da persona esperta
e sul luogo di lavoro

Sintex

In sintesi, devo subito...

In sintesi, devo subito...

**NOMINA E
FORMAZIONE
RSPP**

In sintesi, devo subito...

**NOMINA E
FORMAZIONE
RSPP**

**NOMINA E FORMAZIONE
ADDETTI
ANTINCENDIO E
PRIMO SOCCORSO**

In sintesi, devo subito...

**NOMINA E
FORMAZIONE
RSPP**

**NOMINA E FORMAZIONE
ADDETTI
ANTINCENDIO E
PRIMO SOCCORSO**

RLS

In sintesi, devo subito...

**NOMINA E
FORMAZIONE
RSPP**

**NOMINA E FORMAZIONE
ADDETTI
ANTINCENDIO E
PRIMO SOCCORSO**

RLS

**DOCUMENTO DI
VALUTAZIONE DEI
RISCHI**

In sintesi, devo subito...

**NOMINA E
FORMAZIONE
RSPP**

**NOMINA E FORMAZIONE
ADDETTI
ANTINCENDIO E
PRIMO SOCCORSO**

RLS

**DOCUMENTO DI
VALUTAZIONE DEI
RISCHI**

**MEDICO
COMPETENTE,
RIUNIONE
PERIODICA**



FAI ROTTA VERSO LA SICUREZZA.



IL PUNTO DI RIFERIMENTO PER LA SICUREZZA

FARCO
GROUP